

# Aufnahme- und Pragmatisierungspolitik 2023

Beilage zu GZ 2023-0.503.623

Bericht erstes Halbjahr 2023  
auf Basis MR-Beschluss vom 29. März 2023

1. Einleitung.....	1
2. Aufnahmepolitik 2023 Zielabweichung in der betriebsmäßigen Darstellung (exkl. Ausgliederte) – Stand 1.6.2023 in VBÄ.....	2
3. Anpassung der Ressortziele 2023-2026 aufgrund der 1. Personalplananpassung 2023 ..	5
4. Pragmatisierungspolitik im ersten Halbjahr 2023 .....	5
5. VBÄ-Zielwerte 2023 bis 2026 .....	6
Rückfragehinweis / Erstellt von .....	7

## 1. Einleitung

Gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung § 4 Abs. 5 ist der Bundesregierung halbjährlich bis spätestens zum Ende des 1. bzw. zum Ende des 3. Quartals ein Bericht über die Aufnahme- und Pragmatisierungspolitik vorzulegen. Stichtag des Personalstandes für den Soll-Ist-Vergleich ist der 1. Juni bzw. 31. Dezember eines Jahres.

## 2. Aufnahmepolitik 2023

### Zielabweichung in der betriebsmäßigen Darstellung (exkl. Ausgliederte) – Stand 1.6.2023 in VBÄ

Tabelle 1 Personalstand, Zielwert und Abweichung vom Zielwert 1.6.2023

Ressortbezeichnung	Ziel 31.12.2023 <sup>1)</sup>	Ist 1.6.2023	Menschen mit Behinderung <sup>2)</sup>	1.6.2023 abzüglich Menschen mit Behinderung	Zielab- weichung absolut	Zielab- weichung in %
Präsidentenkanzlei	85	74	1	74	-11	-13,3%
Parlamentsdirektion	495	473		473	-22	-4,5%
Verfassungsgerichtshof	108	101		101	-7	-6,5%
Verwaltungsgerichtshof	199	188	2	186	-13	-6,8%
Volksanwaltschaft	93	85	1	84	-9	-9,8%
Rechnungshof	312	278		278	-34	-10,9%
Bundeskanzleramt	949	836		836	-113	-11,9%
Inneres	39.184	36.753	45	36.707	-2.477	-6,3%
davon BMI Exekutivdienst (inkl. Aspirant:innen, SV Greko)	32.609	30.678		30.678	-1.931	-5,9%
davon BMI exkl. Exekutivdienst	6.575	6.075	45	6.029	-546	-8,3%
Europäische und internationale Angelegenheiten	1.133	1.127	7	1.121	-12	-1,1%
Justiz	12.381	12.005	27	11.979	-402	-3,2%
Landesverteidigung	21.456	20.264	48	20.216	-1.240	-5,8%
Finanzen	11.428	10.768	12	10.756	-672	-5,9%
Kunst, Kultur, Öffentlicher Dienst und Sport	661	571	4	567	-94	-14,2%

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>Ziel 31.12.2023 <sup>1)</sup></b>	<b>Ist 1.6.2023</b>	<b>Menschen mit Behinderung <sup>2)</sup></b>	<b>1.6.2023 abzüglich Menschen mit Behinderung</b>	<b>Zielab- weichung absolut</b>	<b>Zielab- weichung in %</b>
Arbeit und Wirtschaft	2.503	2.360	22	2.338	-165	-6,6%
Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	1.313	1.209	26	1.183	-130	-9,9%
Bildung, Wissenschaft und Forschung Gesamt	46.571	44.766	164	44.602	-1.969	-4,2%
davon Lehrpersonen	39.832	38.503	3	38.500	-1.332	-3,3%
davon BMBWF exkl. Lehrpersonen	6.739	6.263	161	6.102	-637	-9,5%
Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	1.214	1.084	2	1.082	-132	-10,9%
Land- u. Forstwirt., Regionen u. Wasserwirt.	2.220	2.108	13	2.095	-125	-5,6%
davon BML Lehrpersonen	521	472		472	-49	-9,5%
davon BML exkl. Lehrpersonen	1.699	1.637	13	1.624	-75	-4,4%
<b>Gesamt</b>	<b>142.305</b>	<b>135.050</b>	<b>373</b>	<b>134.678</b>	<b>-7.627</b>	<b>-5,4%</b>

Auf ganze Stellen gerundet: Auf Grund von Rundungen kann es insbesondere bei Summen zu Differenzen kommen.

<sup>1)</sup> Ziele gem. MR-Beschluss vom 29. März 2023 (MR 53/10 vom 29.03.2023, GZ 2023-0.149.215) berichtigt laut MR-Beschluss vom 21. Juni 2023 betr. 1. Personalplananpassung (64. MR TOP 14, ZI 2023-0.306.376).

<sup>2)</sup> davon vom Ziel ausgenommene Menschen mit einem Behinderungsgrad von 60 % und mehr.

Als relevante Messgröße für den Personalstand wird die mittelverwendungswirksame Personalkapazität (VBÄ) im Personalaufwand definiert. Die Zielgrößen gelten jeweils für das Ende eines Kalenderjahres. Datenquelle ist das Managementinformationssystem „PM-SAP MIS“ des Bundes.

Der Personalstand beträgt zum 1. Juni 2023 insgesamt 135.050 mittelverwendungswirksame Personalkapazitäten (VBÄ). Der VBÄ-Zielwert in Höhe von 142.305 ist nach Abzug der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 60% oder mehr aktuell erreicht bzw. um 7.627 VBÄ unterschritten.

Gemäß MR-Beschluss vom 26. August 2011 (i.V.m. § 5 Abs. 3 des Personalplanes i.d.g.F.) sind Neuaufnahmen von Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70% oder mehr von den VBÄ-Zielvorgaben ausgenommen. Diese Grenze wurde mit Inkrafttreten des Personalplanes 2022 ab 01. Jänner 2022 auf 60% herabgesetzt (BGBl. I Nr. 95/2021 vom 30. November 2021). Mit Stand 1. Juni 2023 sind daher 373 VBÄ nicht auf das Ziel anzurechnen.

Zum 1. Juni 2023 liegt der Personalstand in allen Ressorts unter dem VBÄ-Zielwert.

Die jeweiligen Zielabweichungen der betreffenden Ressorts können im Detail der Tabelle entnommen werden.

### **3. Anpassung der Ressortziele 2023-2026 aufgrund der 1. Personalplananpassung 2023**

Die 1. Personalplananpassung 2023 (MR 64/14 vom 21.06.2023, GZ 2023-0.306.376) erforderte eine Anpassung der VBÄ-Detailziele in folgenden Ressorts:

#### **BMI**

11 VBÄ-Verschiebungen innerhalb des Ressorts von Exekutive zur Verwaltung;

#### **BMBWF**

4 VBÄ-Verschiebungen innerhalb des Ressorts von Lehrpersonen zur Verwaltung;

#### **BML**

5 VBÄ-Verschiebungen innerhalb des Ressorts von Lehrpersonen zur Verwaltung;

### **4. Pragmatisierungspolitik im ersten Halbjahr 2023**

Der Pragmatisierungsstopp für Bedienstetengruppen mit vertraglichen Alternativen (Verwaltungsdienst, Lehrpersonen, Schulaufsicht und Krankenpflagedienst) wurde im Jahr 2006 auf unbestimmte Zeit verlängert.

Zum Stichtag 1. Juni 2023 befinden sich 65.364 Beamtinnen und Beamte (in VBÄ) im Bundesdienst. Die Anzahl der Beamtinnen und Beamten ist im Vergleich zum Jahresende 2022 um 457 VBÄ gesunken. Der Anteil an Beamtinnen und Beamten im Bundesbereich beträgt aktuell 48,4%.

In den ausgegliederten Einrichtungen exkl. Post/Telekom sind 3.754 Beamtinnen und Beamte (in VBÄ) tätig. Die Anzahl ist im Vergleich zum Jahresende 2022 um 89 VBÄ gesunken.

Bei der Post/Telekom beträgt der Personalstand 6.416 VBÄ und ist im Vergleich zum Jahresende 2022 um 397 VBÄ bzw. 5,8% gesunken.

## 5. VBÄ-Zielwerte 2023 bis 2026

VBÄ Zielwerte 2023 bis 2026 gemäß MR-Beschluss vom 29. März 2022 (53. MR, TOP 10 v. 29. März 2023, GZ 2023-0.149.215) inklusive Anpassung des Personalplanes 2023 gemäß MR-Beschluss vom 21.06.2023 (64. MR, TOP 14 v. 21.06.2023, GZ 2023-0.306.376)

UG	Ressortbezeichnung	2023	2024	2025	2026
01	Präsidentenkanzlei	85	85	85	85
02	Bundesgesetzgebung	495	495	495	495
03	Verfassungsgerichtshof	108	108	108	108
04	Verwaltungsgerichtshof	199	199	199	199
05	Volksanwaltschaft	93	90	90	90
06	Rechnungshof	312	312	312	312
10/25	Bundeskanzleramt	949	949	949	949
11/18	Inneres	39.184	39.184	39.184	39.184
11/18	davon BMI Exekutivdienst (inkl. Aspirant:innen, SV Greco)	32.609	32.609	32.609	32.609
11/18	davon BMI exkl. Exekutivdienst	6.575	6.575	6.575	6.575
12	Europäische und internationale Angelegenheiten	1.133	1.133	1.133	1.133
13	Justiz	12.381	12.381	12.381	12.381
14	Landesverteidigung	21.456	21.456	21.456	21.456
15	Finanzen	11.428	11.445	11.460	11.460
17/32	Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	661	661	661	661
20/40	Arbeit und Wirtschaft	2.503	2.503	2.503	2.503
21	Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	1.313	1.313	1.313	1.313
30/31	Bildung, Wissenschaft und Forschung	46.571	46.705	47.102	47.402
30/31	davon BMBWF Lehrpersonen	39.832	39.966	40.363	40.663
30/31	davon BMBWF exkl. Lehrpersonen	6.739	6.739	6.739	6.739

UG	Ressort	2023	2024	2025	2026
41	Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	1.214	1.214	1.214	1.214
42	Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft	2.220	2.220	2.220	2.220
42	davon BML Lehrpersonen	521	521	521	521
42	davon BML exkl. Lehrpersonen	1.699	1.699	1.699	1.699
	Gesamtergebnis	142.305	142.453	142.865	143.165

**Rückfragehinweis / Erstellt von**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Abteilung III/C/7

E-Mail: [iii7@bmkoes.gv.at](mailto:iii7@bmkoes.gv.at)