

# Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Beilage zu BMKÖS: GZ 2022-0.024.214

Stichtag: 31.12.2021

gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung .....	1
2. Analyse .....	2
2.1. Bundesdienst .....	2
2.2. Ressorts .....	3
Anhang – Daten zu den Abbildungen .....	15

## 1. Einleitung

Ziel der Bundesregierung war und ist es, den Frauenanteil im Bundesdienst zu steigern und vor allem auch jenen von Frauen in Führungspositionen.

Der Bericht zeigt, dass sich die jahrelange Förderung von Frauen im Bundesdienst bewährt hat. Es ist wichtig, dass Frauen auf allen Ebenen – insbesondere auch in Führungspositionen – im Bundesdienst vertreten sind. Denn Gleichbehandlung und Diversität aktiv zu fördern heißt auch, Ideenvielfalt und damit Innovationskraft im öffentlichen Dienst zu stärken. In den Bereichen des Bundesdienstes, in denen es Aufholbedarf bei der Förderung von Frauen gibt, bietet dieser Bericht die Chance, weitere Anstrengungen zu unternehmen.

Die Analyse der Entwicklung erfolgt sowohl auf Ebene des Bundesdienstes als auch auf Ressortebene. Die Tabelle F aus dem Personalplan zeigt die Festsetzung von ressortspezifischen Zielen für die Frauenanteile der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Gemäß der Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt eine rollierende Planung der Ziele im Zwei-Jahres-Rhythmus durch die Ressorts. Folglich wurden im Rahmen der Erstellung des

Personalplanes 2022 die ressortspezifischen Zielvorgaben um jene für das Jahr 2025 ergänzt.

## 2. Analyse

### 2.1. Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im gesamten Bundesdienst und des Gesamtpersonals.

Tabelle 1 Frauen in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, in Prozent

Qualifikationsgruppe	Besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Akademiker:-innen Gruppe 1</b>	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8	24,0	26,3	26,4	27,3	29,7	30,0	32,0	31,5	32,0	<b>33,4</b>
<b>Akademiker:-innen Gruppe 2</b>	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8	35,1	36,8	37,8	38,5	39,1	39,6	39,8	40,4	41,1	<b>41,9</b>
<b>Maturant:-innen</b>	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4	28,3	28,9	29,8	30,4	31,1	31,8	32,5	32,7	33,2	<b>34,2</b>
<b>Fachdienst</b>	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3	33,3	35,4	35,1	35,3	36,0	35,4	35,8	36,1	36,2	<b>36,3</b>
<b>alle Qualifikationsgruppen</b>	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7	32,0	33,7	34,1	34,5	35,2	35,3	35,8	36,2	36,5	<b>37,1</b>
<b>Gesamtpersonal</b>	alle besoldungsrechtliche Einstufungen	<b>38,7</b>	<b>40,9</b>	<b>41,2</b>	<b>41,4</b>	<b>41,7</b>	<b>41,9</b>	<b>42,1</b>	<b>42,4</b>	<b>42,5</b>	<b>42,6</b>	<b>43,0</b>

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg liegt bei der Gruppe der Akademiker:innen Gruppe 1 vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr war bei den Akademiker:innen Gruppe 1 zu verzeichnen.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen mehr als doppelt so hoch gestiegen (+9,4 Prozentpunkte) als der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+4,3 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (43,0%) besteht bei den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt (37,1%) ein Nachholbedarf. Eine hohe Führungsposition bedarf meist langjähriger Erfahrung. Frauen sind in den meisten Fällen zu einer Zeit in den Bundesdienst eingetreten, als die Erwerbsquote von Frauen noch deutlich geringer war als heute. In Folge dessen ist der Frauenanteil in jenen Jahrgängen, denen die Führungskräfte angehören, derzeit noch deutlich geringer als im gesamten Bundesdienst.

## **2.2. Ressorts**

Die Analyse der Ressortdaten erfolgt aus zwei Blickwinkeln:

- Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2020 im Vergleich zum Ist-Stand 2021: Dieser Vergleich zeigt die Entwicklung der Ist-Stände zwischen dem Jahr der Zielsetzung (Ziele 2021 mussten auf Grund der BMG-Novellen 2017 und 2020 angepasst werden) und dem Evaluierungsjahr.
- Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ziel 2021: Vergleich der Ziele 2021 mit dem tatsächlichen Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im Jahr 2021. Dieser Vergleich zeigt den Zielerreichungsgrad der Ressorts.

Weiters sind die gesetzten Ressortziele bis Ende 2023 und 2025 angeschlossen.

## **Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2020 im Vergleich zum Ist-Stand 2021**

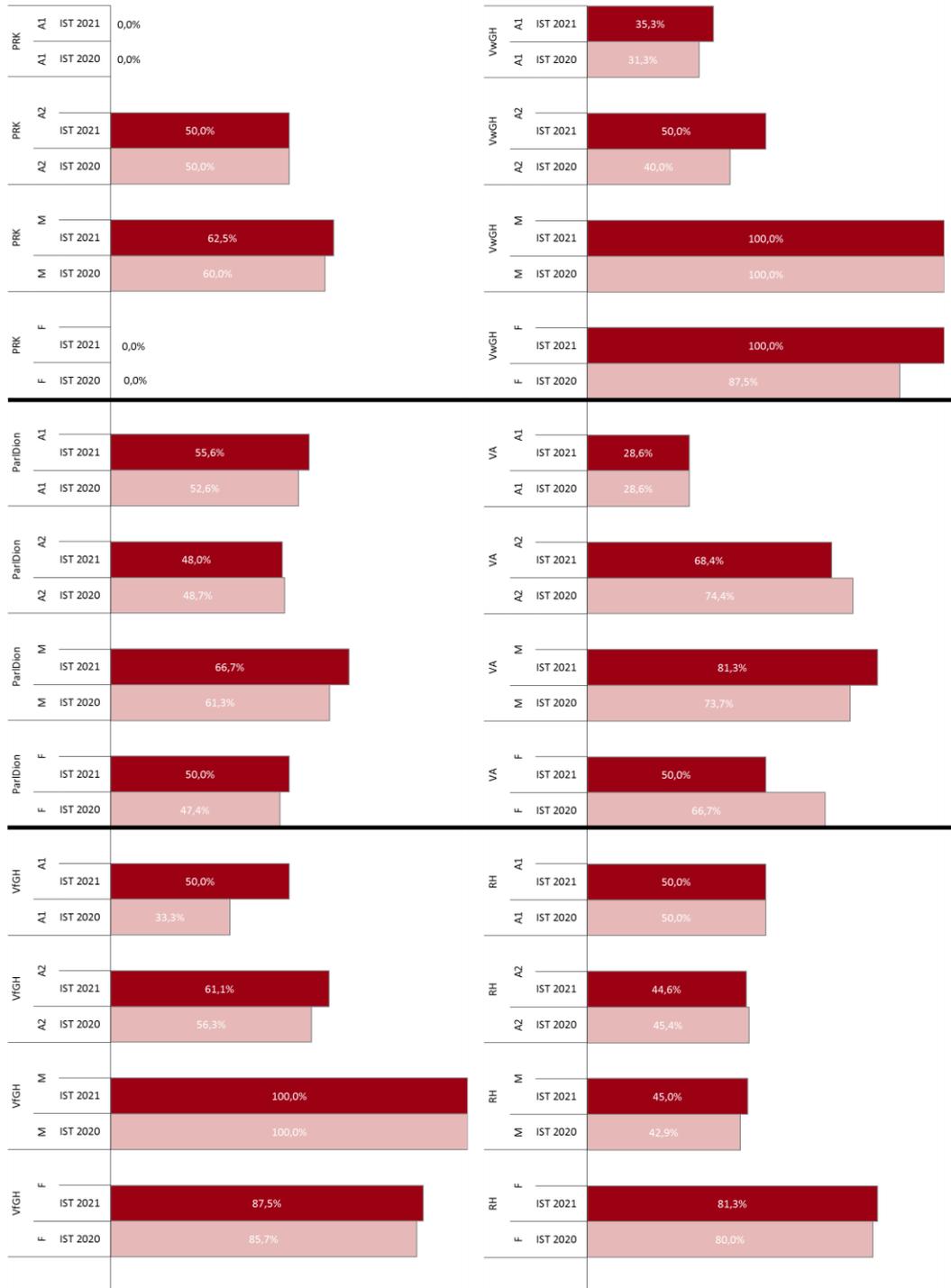
Der Frauenanteil der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt stieg bei rund 75% der Ressorts an. In der Parlamentsdirektion, im Verfassungsgerichtshof, Verwaltungsgerichtshof, BKA, BMJ, BMLV, BMF, BMSGPK, BMDW und BMK ist der Frauenanteil im Betrachtungszeitraum bei 3 von 4 höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gestiegen. Bei den restlichen Ressorts sind die Veränderungen in den einzelnen Qualifikationsgruppen unterschiedlich.

Die Ausgangslage, die organisatorischen Strukturen und die Aufgaben der einzelnen Ressorts sind verschieden und daher sind die Ergebnisse differenziert zu betrachten. Von einem Rückgang des Frauenanteils sind insbesondere Gruppen mit einer kleinen Anzahl von Mitarbeiter:innen betroffen.

## **Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ziel 2021**

Mehr als die Hälfte der Ressorts erreichten das Gesamtziel für die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Die Nichterreichung der Ziele ist beim überwiegenden Teil der Ressorts minimal beziehungsweise kann weitestgehend auf eine ambitionierte Zielsetzung zurückgeführt werden. Die Analyse der einzelnen Qualifikationsgruppen zeigt einen sehr unterschiedlichen Zielerreichungsgrad. Weitere Details sind in den nachfolgenden Abbildungen und Tabellen enthalten.

Abbildung 1 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2020 im Vergleich zum Ist-Stand 2021

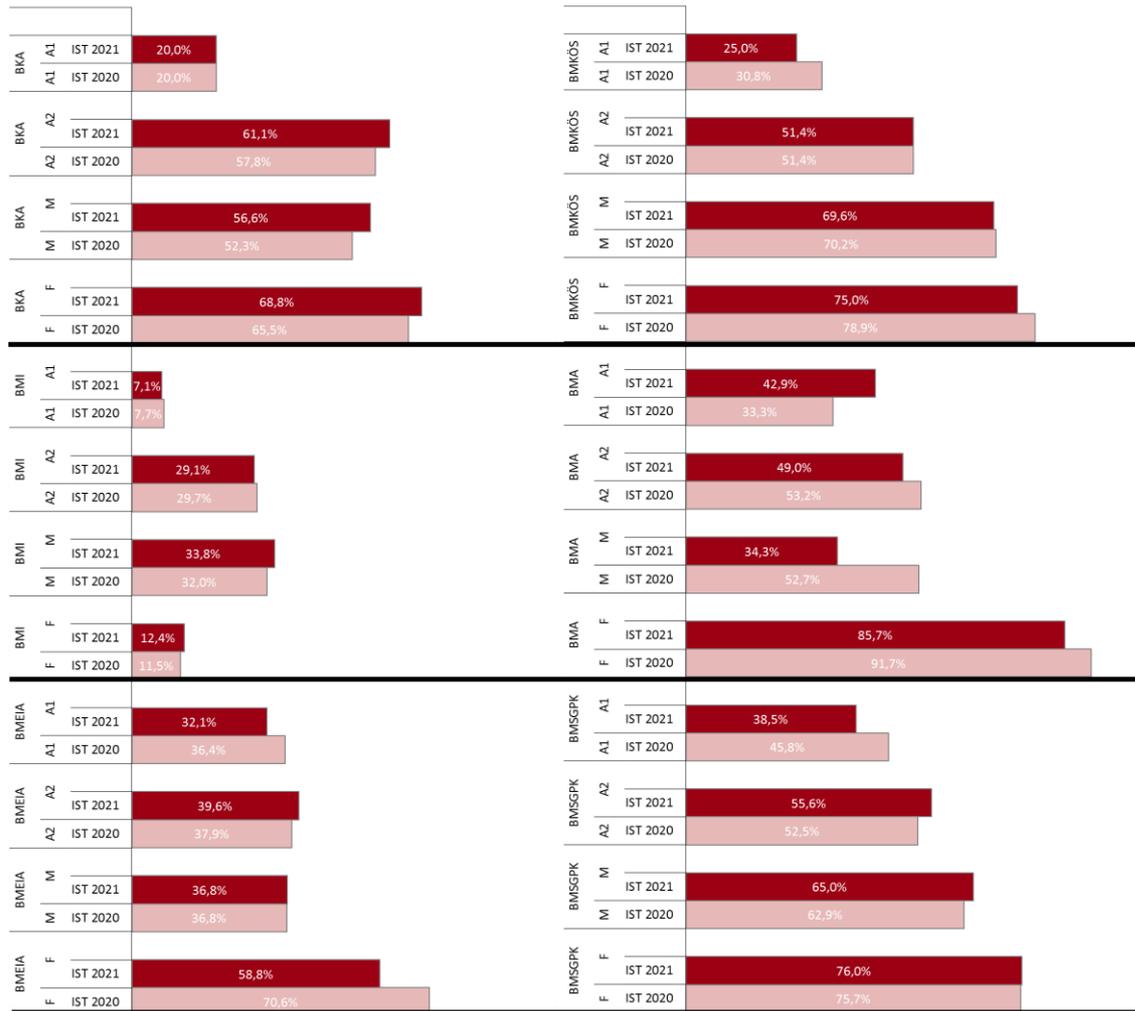


**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2),

**M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

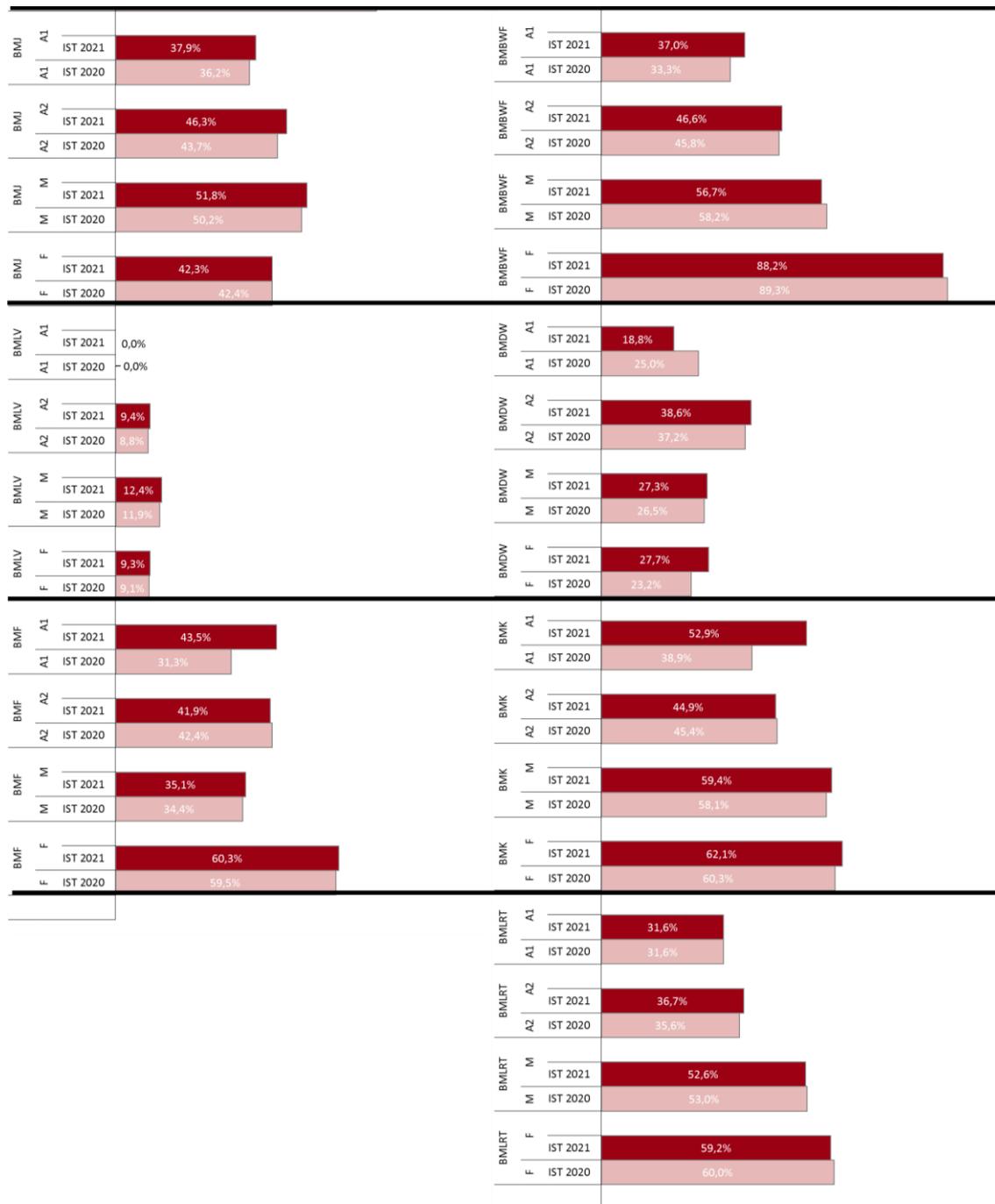
Abbildung 2 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2020 im Vergleich zum Ist-Stand 2021



**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

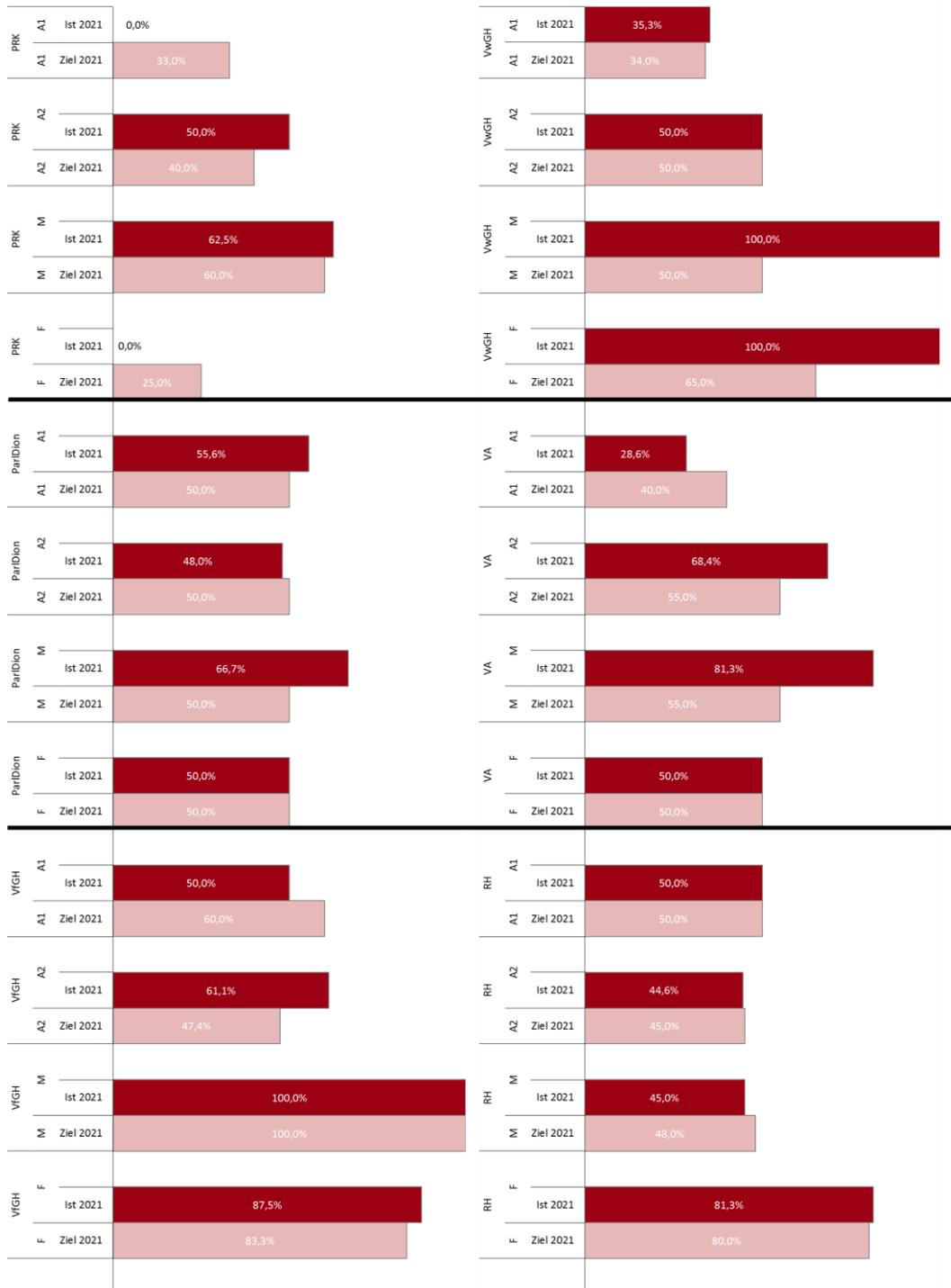
Abbildung 3 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2020 im Vergleich zum Ist-Stand 2021



**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

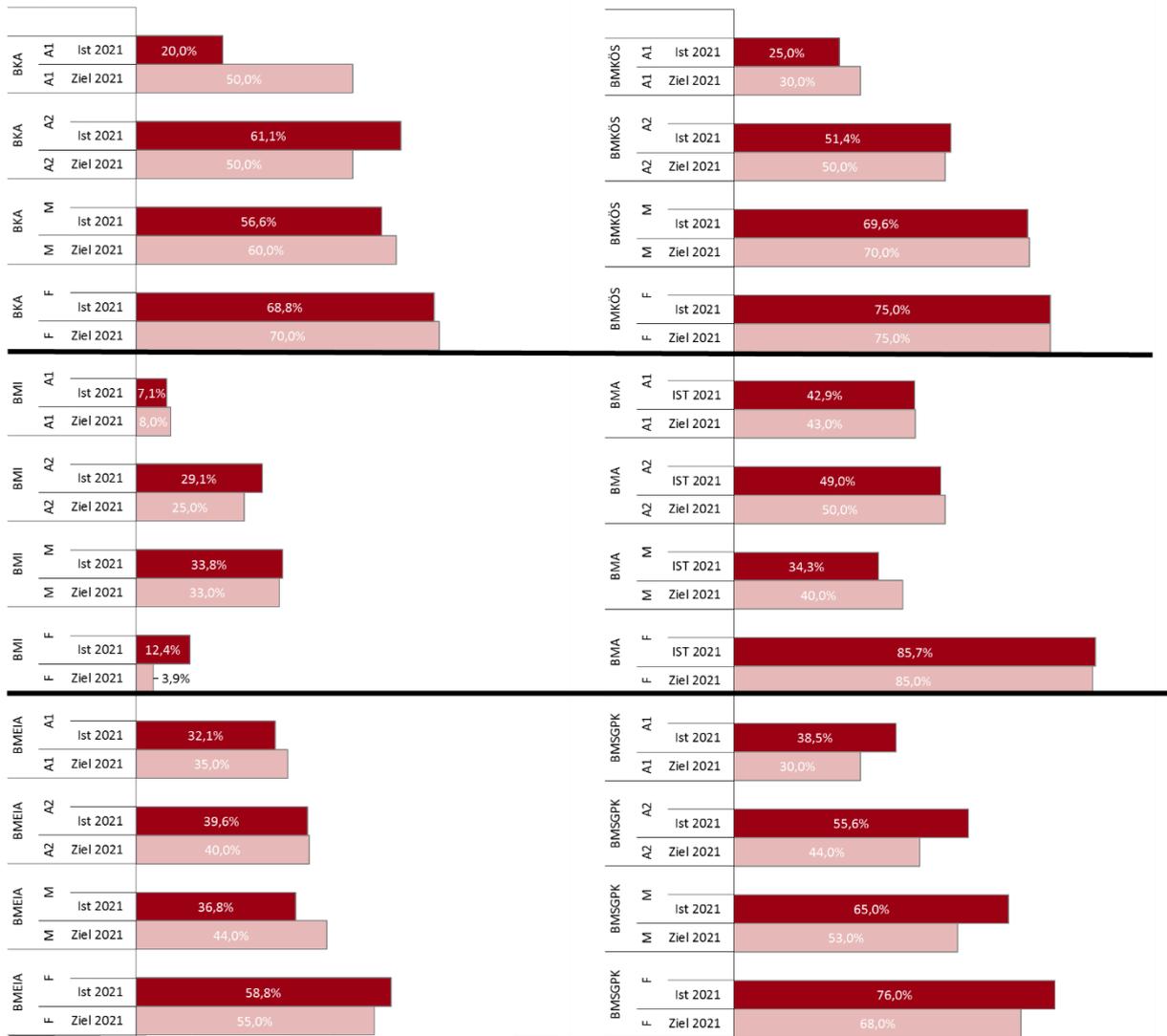
Abbildung 4 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ziel 2021



**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

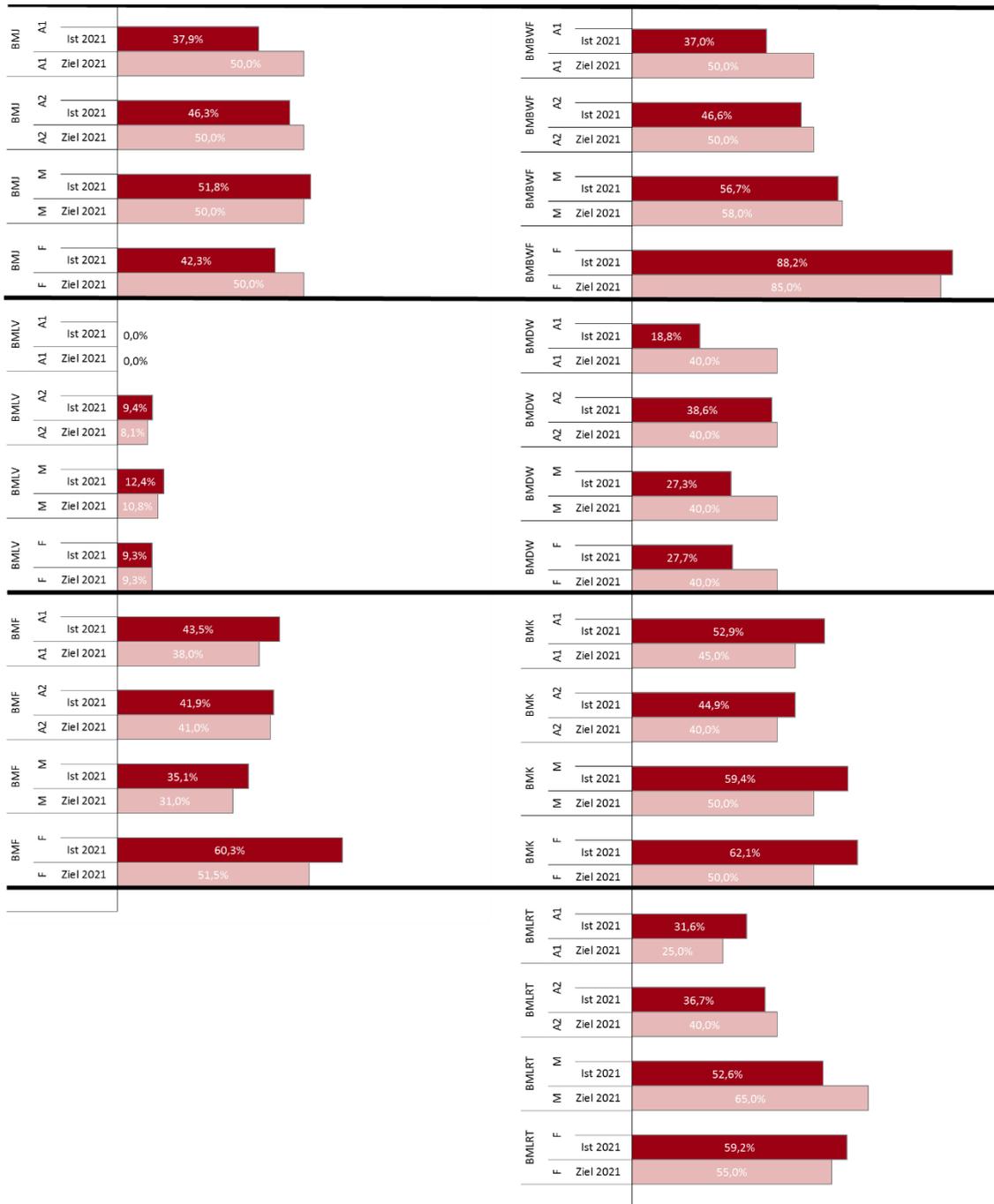
Abbildung 5 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ziel 2021



**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 6 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ziel 2021



**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Tabelle 2 Frauenanteil Ziel 2023 und 2025 (Tabelle F Personalplan 2022, Anlage IV BFG 2022)

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare 1)</b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in %<sup>2)4)</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in %<sup>2)4)</sup></b>	<b>Frauenanteil IST 2021 in %<sup>2)</sup></b>	<b>Köpfe IST 2021 Frauen+ Männer<sup>3)</sup></b>
<b>Präsidentenkanzlei</b>	<b>A1/7-9</b>	33,0%	33,0%	0,0%	3
	<b>A1/4-6</b>	40,0%	40,0%	50,0%	8
	<b>A2/5-8</b>	60,0%	60,0%	62,5%	16
	<b>A3/5-8</b>	25,0%	25,0%	0,0%	4
<b>Parlamentsdirektion</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%	55,6%	18
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	48,0%	127
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%	66,7%	39
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%	50,0%	16
<b>Verfassungsgerichtshof</b>	<b>A1/7-9</b>	60,0%	60,0%	50,0%	4
	<b>A1/4-6</b>	47,4%	47,4%	61,1%	36
	<b>A2/5-8</b>	100,0%	100,0%	100,0%	1
	<b>A3/5-8</b>	83,3%	83,3%	87,5%	8
<b>Verwaltungsgerichtshof</b>	<b>A1/7-9</b>	45,0%	40,0%	35,3%	68
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	50,0%	6
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%	100,0%	1
	<b>A3/5-8</b>	65,0%	65,0%	100,0%	8
<b>Volksanwaltschaft</b>	<b>A1/7-9</b>	40,0%	40,0%	28,6%	7
	<b>A1/4-6</b>	55,0%	55,0%	68,4%	38
	<b>A2/5-8</b>	55,0%	55,0%	81,3%	16
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%	50,0%	6
<b>Rechnungshof</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%	50,0%	10

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare</b> <small>1)</small>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in %</b> <sup>2)4)</sup>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in %</b> <sup>2)4)</sup>	<b>Frauenanteil IST 2021 in %</b> <sup>2)</sup>	<b>Köpfe IST 2021 Frauen+ Männer</b> <sup>3)</sup>
	<b>A1/4-6</b>	47,0%	47,0%	44,6%	202
	<b>A2/5-8</b>	48,0%	48,0%	45,0%	20
	<b>A3/5-8</b>	80,0%	80,0%	81,3%	16
<b>Bundeskanzleramt</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%	20,0%	15
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	61,1%	203
	<b>A2/5-8</b>	60,0%	60,0%	56,6%	106
	<b>A3/5-8</b>	70,0%	70,0%	68,8%	32
<b>BM f. Inneres</b>	<b>A1/7-9</b>	6,0%	6,0%	7,1%	28
	<b>A1/4-6</b>	28,0%	27,0%	29,1%	440
	<b>A2/5-8</b>	36,0%	34,0%	33,8%	1.472
	<b>A3/5-8</b>	10,0%	5,0%	12,4%	3.904
<b>BM f. europäische und internationale Angelegenheiten</b>	<b>A1/7-9</b>	38,0%	38,0%	32,1%	53
	<b>A1/4-6</b>	43,0%	43,0%	39,6%	255
	<b>A2/5-8</b>	48,0%	48,0%	36,8%	171
	<b>A3/5-8</b>	55,0%	55,0%	58,8%	17
<b>BM f. Justiz</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%	37,9%	95
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	46,3%	614
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%	51,8%	423
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%	42,3%	319
<b>BM f. Landesverteidigung</b>	<b>A1/7-9</b>	2,5%	0,0%	0,0%	19
	<b>A1/4-6</b>	8,9%	8,1%	9,4%	384
	<b>A2/5-8</b>	12,2%	11,9%	12,4%	1.377
	<b>A3/5-8</b>	9,4%	9,4%	9,3%	496

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare</b> <small>1)</small>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in %</b> <sup>2)4)</sup>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in %</b> <sup>2)4)</sup>	<b>Frauenanteil IST 2021 in %</b> <sup>2)</sup>	<b>Köpfe IST 2021 Frauen+ Männer</b> <sup>3)</sup>
<b>BM f. Finanzen</b>	<b>A1/7-9</b>	39,0%	39,0%	43,5%	23
	<b>A1/4-6</b>	44,0%	42,0%	41,9%	578
	<b>A2/5-8</b>	36,0%	33,0%	35,1%	968
	<b>A3/5-8</b>	51,5%	51,5%	60,3%	2.833
<b>BM f. Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport</b>	<b>A1/7-9</b>	45,0%	30,0%	25,0%	12
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	51,4%	105
	<b>A2/5-8</b>	65,0%	65,0%	69,6%	56
	<b>A3/5-8</b>	70,0%	70,0%	75,0%	20
<b>BM f. Arbeit</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%	42,9%	7
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	49,0%	102
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	45,0%	34,3%	35
	<b>A3/5-8</b>	80,0%	85,0%	85,7%	7
<b>BM f. Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz</b>	<b>A1/7-9</b>	40,0%	30,0%	38,5%	26
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	44,0%	55,6%	243
	<b>A2/5-8</b>	60,0%	53,0%	65,0%	140
	<b>A3/5-8</b>	70,0%	68,0%	76,0%	75
<b>BM f. Bildung, Wissenschaft und Forschung</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%	37,0%	54
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%	46,6%	1.079
	<b>A2/5-8</b>	58,0%	58,0%	56,7%	215
	<b>A3/5-8</b>	85,0%	85,0%	88,2%	509
<b>BM f. Digitalisierung und Wirtschaftsstandort</b>	<b>A1/7-9</b>	40,0%	40,0%	18,8%	16
	<b>A1/4-6</b>	40,0%	40,0%	38,6%	228
	<b>A2/5-8</b>	40,0%	40,0%	27,3%	143

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare<sup>1)</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in %<sup>2)4)</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in %<sup>2)4)</sup></b>	<b>Frauenanteil IST 2021 in %<sup>2)</sup></b>	<b>Köpfe IST 2021 Frauen+ Männer<sup>3)</sup></b>
	<b>A3/5-8</b>	40,0%	40,0%	27,7%	112
<b>BM f. Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie</b>	<b>A1/7-9</b>	45,0%	45,0%	52,9%	17
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	40,0%	44,9%	394
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%	59,4%	138
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%	62,1%	66
<b>BM f. Landwirtschaft, Regionen und Tourismus</b>	<b>A1/7-9</b>	35,0%	25,0%	31,6%	19
	<b>A1/4-6</b>	40,0%	40,0%	36,7%	297
	<b>A2/5-8</b>	65,0%	65,0%	52,6%	171
	<b>A3/5-8</b>	60,0%	55,0%	59,2%	76

<sup>1)</sup> Vergleichbare:

A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektor:innen, PH/Rektor:innen, R 3, R III, StA 3, StA III, Präsident:in OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsident:in OGH und VwGH, Leiter:in OStA, Leiter:in Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, E1/9-11, M BO 1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SQM, sqm, SV-lph/Vizerektor:innen, PH/Vizerektor:innen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., I1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsident:in LG, Präsident:in HG, Präsident:in ASG und Leiter:in STA, Vizepräsident:in BVwG und BFinG sowie Richter:innen BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria, Stv. Leiter:in OSTA, Bundeskartellanwältin:anwält und Stv. Bundeskartellanwältin:anwält

A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, E1/5-8, M BO 2/5-9

A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, E2a/5-7, M BUO 1/5-7

<sup>2)</sup> ZIEL und IST jeweils zum 31.12.

<sup>3)</sup> Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand (UT 0) exkl. Ausgliederte.

<sup>4)</sup> von den Ressorts definierte Ziele

## Anhang – Daten zu den Abbildungen

Die Abbildungen 1 bis 3 zeigen die Entwicklung in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademiker:innen Gruppe 1, Akademiker:innen Gruppe 2, Maturant:innen und Fachdienst zum Ist-Stand 2020 (Stichtag 31.12.2020) im Vergleich zum Ist-Stand 2021 (Stichtag 31.12.2021) in allen Ressorts.

Die Abbildungen 4 bis 6 zeigen den Zielerreichungsgrad des Frauenanteils in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademiker:innen Gruppe 1, Akademiker:innen Gruppe 2, Maturant:innen und Fachdienst zum Ist-Stand 2021 (Stichtag 31.12.2021) im Vergleich zu den gesetzten Zielen für das Jahr 2021 aller Ressorts.

Die Daten der Abbildungen – Ist-Stand 2020, Ist-Stand 2021 und Ziel 2021 – sind in den folgenden Tabellen pro Ressort beschrieben:

### Präsidentenchaftskanzlei

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	0,0%	0,0%	33,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	50,0%	50,0%	40,0%
<b>Maturant:innen</b>	60,0%	62,5%	60,0%
<b>Fachdienst</b>	0,0%	0,0%	25,0%

### Parlamentsdirektion

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	52,6%	55,6%	50,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	48,7%	48,0%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	61,3%	66,7%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	47,4%	50,0%	50,0%

## Verfassungsgerichtshof

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	33,3%	50,0%	60,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	56,3%	61,1%	47,4%
<b>Maturant:innen</b>	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Fachdienst</b>	85,7%	87,5%	83,3%

## Verwaltungsgerichtshof

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	31,3%	35,3%	34,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	40,0%	50,0%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	100,0%	100,0%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	87,5%	100,0%	65,0%

## Volksanwaltschaft

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	28,6%	28,6%	40,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	74,4%	68,4%	55,0%
<b>Maturant:innen</b>	73,7%	81,3%	55,0%
<b>Fachdienst</b>	66,7%	50,0%	50,0%

## Rechnungshof

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	50,0%	50,0%	50,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	45,4%	44,6%	45,0%
<b>Maturant:innen</b>	42,9%	45,0%	48,0%
<b>Fachdienst</b>	80,0%	81,3%	80,0%

Bundeskanzleramt

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	20,0%	20,0%	50,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	57,8%	61,1%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	52,3%	56,6%	60,0%
<b>Fachdienst</b>	65,5%	68,8%	70,0%

Bundesministerium für Inneres

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	7,7%	7,1%	8,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	29,7%	29,1%	25,0%
<b>Maturant:innen</b>	32,0%	33,8%	33,0%
<b>Fachdienst</b>	11,5%	12,4%	3,9%

Bundesministerium für europäische & internationale Angelegenheiten

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	36,4%	32,1%	35,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	37,9%	39,6%	40,0%
<b>Maturant:innen</b>	36,8%	36,8%	44,0%
<b>Fachdienst</b>	70,6%	58,8%	55,0%

Bundesministerium für Justiz

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	36,2%	37,9%	50,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	43,7%	46,3%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	50,2%	51,8%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	42,4%	42,3%	50,0%

Bundesministerium für Landesverteidigung

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	8,8%	9,4%	8,1%
<b>Maturant:innen</b>	11,9%	12,4%	10,8%
<b>Fachdienst</b>	9,1%	9,3%	9,3%

Bundesministerium für Finanzen

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	31,3%	43,5%	38,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	42,4%	41,9%	41,0%
<b>Maturant:innen</b>	34,4%	35,1%	31,0%
<b>Fachdienst</b>	59,5%	60,3%	51,5%

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst & Sport

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	30,8%	25,0%	30,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	51,4%	51,4%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	70,2%	69,6%	70,0%
<b>Fachdienst</b>	78,9%	75,0%	75,0%

Bundesministerium für Arbeit

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	33,3%	42,9%	43,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	53,2%	49,0%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	52,7%	34,3%	40,0%
<b>Fachdienst</b>	91,7%	85,7%	85,0%

Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege & Konsumentenschutz

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	45,8%	38,5%	30,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	52,5%	55,6%	44,0%
<b>Maturant:innen</b>	62,9%	65,0%	53,0%
<b>Fachdienst</b>	75,7%	76,0%	68,0%

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft & Forschung

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	33,3%	37,0%	50,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	45,8%	46,6%	50,0%
<b>Maturant:innen</b>	58,2%	56,7%	58,0%
<b>Fachdienst</b>	89,3%	88,2%	85,0%

Bundesministerium für Digitalisierung & Wirtschaftsstandort

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	25,0%	18,8%	40,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	37,2%	38,6%	40,0%
<b>Maturant:innen</b>	26,5%	27,3%	40,0%
<b>Fachdienst</b>	23,2%	27,7%	40,0%

Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation & Technologie

	Ist 2020	Ist 2021	Ziel 2021
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	38,9%	52,9%	45,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	45,4%	44,9%	40,0%
<b>Maturant:innen</b>	58,1%	59,4%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	60,3%	62,1%	50,0%

Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen & Tourismus

	<b>Ist 2020</b>	<b>Ist 2021</b>	<b>Ziel 2021</b>
<b>Akademiker:innen Gruppe 1</b>	31,6%	31,6%	25,0%
<b>Akademiker:innen Gruppe 2</b>	35,6%	36,7%	40,0%
<b>Maturant:innen</b>	53,0%	52,6%	65,0%
<b>Fachdienst</b>	60,0%	59,2%	55,0%

**Rückfragehinweis / Erstellt von**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport,

Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Abteilung III/C/7

E-Mail: [iii7@bmkoes.gv.at](mailto:iii7@bmkoes.gv.at)